

Un Directeur Général des Services (F/H)

Grade mini : Attaché territorial

Grade maxi : Attaché territorial principal

Profil demandé :

- Expérience significative sur un poste similaire
- Sens du service public et du travail en équipe
- Rigueur et organisation
- Maîtrise du cadre territorial
- Bonnes qualités relationnelles
- Management collaboratif
- Autonomie

Descriptif de l'emploi :

- Collectivité : Commune de Châteaubourg
- Lieu de travail : Hôtel de ville
- Emploi fonctionnel de catégorie A par voie de détachement ou recrutement contractuel.
- Temps de travail : Temps complet (39h/semaine avec RTT)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS/COS + titres restaurants
- Télétravail possible

Missions :

Sous l'autorité du Maire, vous êtes chargé de participer à l'explicitation des orientations des élus de la collectivité et à la mise en forme d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique.

Vous travaillerez avec une équipe municipale ayant des projets ambitieux et avec une volonté de garantir des relations basées sur la confiance, le dialogue et l'agilité.

Vous pilotez l'organisation interne en cohérence avec les orientations politiques préalablement définies.

Châteaubourg organise son activité autour de valeurs humaines et professionnelles propres comme le respect et la cohésion, deux piliers très importants du travail d'équipe qu'il conviendra de maintenir.

Vous serez attaché à promouvoir l'esprit d'équipe, la bienveillance et la convivialité tout en garantissant l'efficacité de l'action publique.

Vous assurerez notamment les missions suivantes :

Définition et mise en œuvre des orientations de la commune

- Participation à l'élaboration des orientations stratégiques de la collectivité et à leur mise en œuvre,
- Préparation, mise en œuvre et suivi des décisions du Conseil Municipal,
- Evaluation des politiques locales et des projets de la collectivité,
- Veille stratégique réglementaire et prospective

Définition des priorités d'action

- Définition et suivi de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources,
- Développer les logiques de production avec les autres services publics du territoire,
- Conduire à l'amélioration continue des services proposés aux usagers en intégrant innovation et efficience.

Pilotage des services

- Direction et coordination des services municipaux (commune et C.C.A.S),
- Structuration et animation de la politique managériale, en lien avec l'exécutif,
- Animation du comité de pilotage et du comité de projet,
- Impulsion et conduite de projets stratégiques transversaux,
- Organisation annuelle d'une journée de cohésion.

Gestion des relations publiques

- Maîtrise des relations avec les partenaires locaux et institutionnels,
- Représentation de la collectivité en cas d'empêchement du maire ou de l'adjointe délégué,
- Appui des services sur des dossiers stratégiques concernant des acteurs locaux, nécessitant de faire le lien avec d'autres acteurs publics.

Gestion de crise

- Prévenir les situations de crise en anticipant les risques pour la population et en préparant l'organisation des services pour y répondre,
- Piloter la gestion de crise, en lien avec le maire ou l' élu délégué, en coordonnant l'action des services vis-à-vis de la population (alerte et sauvegarde),
- Prévenir les situations de crise interne en alertant l'exécutif et en prenant les éventuelles mesures nécessaires au niveau des services,
- Gérer les situations de crise interne, en lien avec l'exécutif et les services concernés.

Poste à pourvoir : le 19 octobre 2026